

Sting

Vysoká škola
ekonomiky a financí

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI 2024

Výroční zpráva o činnosti

2024



Vysoká škola Sting



@vysokaskolasting



Vysoká škola Sting

www.sting.cz

VYSOKÁ ŠKOLA EKONOMIKY A FINANCI

Vysoká škola Sting, o.p.s., Rašínova 2, Brno 602 00. Člen skupiny NEWTON University Group.

OBSAH

ÚVOD.....	4
1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O VYSOKÉ ŠKOLE	4
1.1 KONTAKTNÍ ÚDAJE.....	4
1.2 ORGANIZAČNÍ SCHÉMA	5
1.3 SLOŽENÍ ORGÁNŮ ŠKOLY DLE ZÁKONA, STATUTU A VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ.....	6
1.4 ZASTOUPENÍ ŠKOLY V REPREZENTACI VYSOKÝCH ŠKOL	7
1.5 ZMĚNY VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ	8
2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST	8
2.1 AKREDITOVANÉ STUDIJNÍ PROGRAMY	8
2.2 SPOLUPRÁCE S APLIKAČNÍ SFÉROU	8
2.3 DALŠÍ VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY	9
3 STUDENTI	9
3.1 OPATŘENÍ PRO SNÍŽENÍ STUDIJNÍ NEÚSPĚŠNOSTI.....	9
3.2 ROZHODNUTÍ O VYSLOVENÍ NEPLATNOSTI VYKONÁNÍ STÁTNÍ ZKOUŠKY	10
3.3 OPATŘENÍ PRO OMEZENÍ PRODLUŽOVÁNÍ STUDIA	10
3.4 STIPENDIJNÍ PROGRAMY	11
3.5 PORADENSKÉ SLUŽBY PRO STUDENTY	11
3.6 PODPORA STUDENTŮ SE SPECIFICKÝMI POTŘEBAMI	11
3.7 MIMOŘÁDNĚ NADANÍ STUDENTI	12
3.8 PODPORA STUDENTŮ SE SOCIOEKONOMICKÝM ZNEVÝHODNĚNÍM	12
3.9 PODPORA RODIČŮ MEZI STUDENTY	12
4 ABSOLVENTI	13
4.1 KONTAKT S ABSOLVENTY	13
4.2 UPLATNĚNÍ ABSOLVENTŮ NA TRHU PRÁCE	13
4.3 SPOLUPRÁCE S BUDOUCÍMI ZAMĚSTNAVATELI STUDENTŮ	13
5 ZÁJEM O STUDIUM	14
5.1 PŘIJÍMACÍ ZKOUŠKY	14
5.2 SPOLUPRÁCE SE STŘEDNÍMI A VYŠŠÍMI ODBORNÝMI ŠKOLAMI	14
6 ZAMĚSTNANCI.....	15
6.1 MOTIVAČNÍ NÁSTROJE	15
6.2 ROZVOJ PEDAGOGICKÝCH DOVEDNOSTÍ AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ.....	16
7 INTERNACIONALIZACE	16
7.1 PODPORA ÚČASTI STUDENTŮ NA ZAHRANIČNÍCH MOBILITNÍCH PROGRAMECH.....	16

7.2	PODPORA ÚČASTI PEDAGOGICKÝCH A NEPEDAGOGICKÝCH PRACOVNÍKŮ NA ZAHRANIČNÍCH MOBILITNÍCH PROGRAMECH	17
7.3	INTEGRACE ZAHRANIČNÍCH ČLENŮ AKADEMICKÉ OBCE.....	17
7.4	INTEGRACE A ZKUŠENOSTI S VIRTUÁLNÍMI A KOMBINOVANÝMI MOBILITAMI STUDENTŮ A PRACOVNÍKŮ	17
7.5	AKTIVITY PRO POSÍLENÍ INTERNACIONALIZACE	18
8	VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ, UMĚLECKÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST (VE SMYSLU §1 ZÁKONA Č. 111/1998 SB.)	18
8.1	PROPOJENÍ TVŮRČÍ ČINNOSTI S ČINNOSTÍ VZDĚLÁVACÍ	18
8.2	ZAPOJENÍ STUDENTŮ DO TVŮRČÍ ČINNOSTI	19
8.3	FINANČNÍ PROSTŘEDKY NA VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE	19
8.4	PODPORA STUDENTŮ DOKTORSKÝCH STUDIJNÍCH PROGRAMŮ	19
8.5	TVORBA A PŘENOS INOVACÍ VE SPOLUPRÁCI S APLIKAČNÍ SFÉROU	19
8.6	HORIZONTÁLNÍ MOBILITA STUDENTŮ A AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ	19
9	ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ	20
10	NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE VYSOKÉ ŠKOLY	20
11	TŘETÍ ROLE VYSOKÉ ŠKOLY	21
12	ČINNOSTI VYSOKÉ ŠKOLY V SOUVISLOSTI S DOPADY VÁLEČNÉHO STAVU NA UKRAJINĚ.....	21
13	PODPORA WELL-BEINGU V AKADEMICKÉM PROSTŘEDÍ: GENDEROVÁ ROVNOST A BEZPEČNÉ PROSTŘEDÍ.....	21
13.1	SEXUÁLNÍ A GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉ OBTĚŽOVÁNÍ.....	22
13.2	PREVENTIVNÍ OPATŘENÍ: VZDĚLÁVACÍ AKTIVITY, OPATŘENÍ A VÝCVIK.....	22
13.3	OCHRANA BEZPEČÍ A POTŘEB OBĚTÍ: TRANSPARENTNOST A PODPORA	23
13.4	POSTUP PŘI ŘEŠENÍ PŘÍPADŮ OBTĚŽOVÁNÍ.....	23
13.5	SLUŽBY PRO OBĚTI, SVĚDKY A PACHATELE: PODPORA A NÁPRAVA	24
13.6	ZAPOJENÍ A SPOLUPRÁCE, MONITORING A DOKUMENTACE.....	24
13.7	PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI.....	24
13.8	POSILOVÁNÍ INTEGRACE GENDERU VE VÝZKUMU A VÝUCE	25
14	POSILOVÁNÍ INSTITUCIONÁLNÍ ODOLNOSTI VŮČI NELEGITIMNÍMU OVLIVŇOVÁNÍ / POSILOVÁNÍ BEZPEČNOSTI VÝZKUMU	26
14.1	BEZPEČNOST VÝZKUMU A ZVYŠOVÁNÍ ODOLNOSTI VŮČI NELEGITIMNÍMU OVLIVŇOVÁNÍ.....	26
14.2	DEFINOVÁNÍ ODPOVĚDNÝCH OSOB	27
14.3	CÍLOVÉ SKUPINY.....	27
14.4	HLEDÁNÍ ŘEŠENÍ A SPOLUPRÁCE	27
14.5	ZOHLEDŇOVÁNÍ NELEGITIMNÍHO OVLIVŇOVÁNÍ PŘI UZAVÍRÁNÍ SMLUV A DOHOD	28
ZÁVĚR.....	29	

ÚVOD

Vysoká škola Sting, o. p. s. (dále jen „VŠ Sting“) byla jako vysoká škola schválena Rozhodnutím MŠMT čj. 31 908/2000-30 ze dne 7. 12. 2000, které nabylo právní moci dne 25. 1. 2001.

Vlastní činnost VŠ Sting byla zahájena akademickým rokem 2001/2002, kdy byla zahájena výuka.

V souladu se zakládací listinou je VŠ Sting zřízena k poskytování těchto činností:

- vzdělávací a výzkumná, vědecká, vývojová a tvůrčí činnost, zejména v akreditovaných studijních programech podle zák. č. 111/1998 Sb., o vysokých školách,
- výchova a vzdělávání, zejména celoživotní vzdělávání,
- výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona.

1 ZÁKLADNÍ ÚDAJE O VYSOKÉ ŠKOLE

1.1 Kontaktní údaje

Úplný název vysoké školy:	Vysoká škola Sting, o. p. s. zapsána u KS v Brně, rejstřík o.p.s., oddíl O, vložka 170
Používaná zkratka názvu:	VŠ Sting
IČ:	26239604
Adresa:	Rašínova 103/2, 602 00 Brno, Jihomoravský kraj
Telefon:	+420 603 462 002
E-mail:	vysokaskola@sting.cz
Web:	www.sting.cz
Statutární orgán:	doc. Ing. Jiří Kolečák, Ph.D., MBA, LL.M., ředitel

1.2 Organizační schéma

VŠ Sting má právní formu obecně prospěšné společnosti. Všechny zásadní skutečnosti ovlivňující řízení vysoké školy jsou uvedeny ve Statutu VŠ Sting a v dalších vnitřních předpisech registrovaných MŠMT. Školu řídí rektor, zásadní otázky jsou projednávány v kolegiu rektora. Ve funkci prorektora pro strategický rozvoj působil Ing. David Král, Ph.D. a pověřenou osobou pro vzdělávací činnost a pro vědu a výzkum byl Ing. et Ing. Pavel Semerád, Ph.D., MBA. Organizační schéma je znázorněno na Obrázku č. 1.

Kolegium rektora:

doc. Ing. Jiří Kolečák, Ph.D., MBA, LL.M.

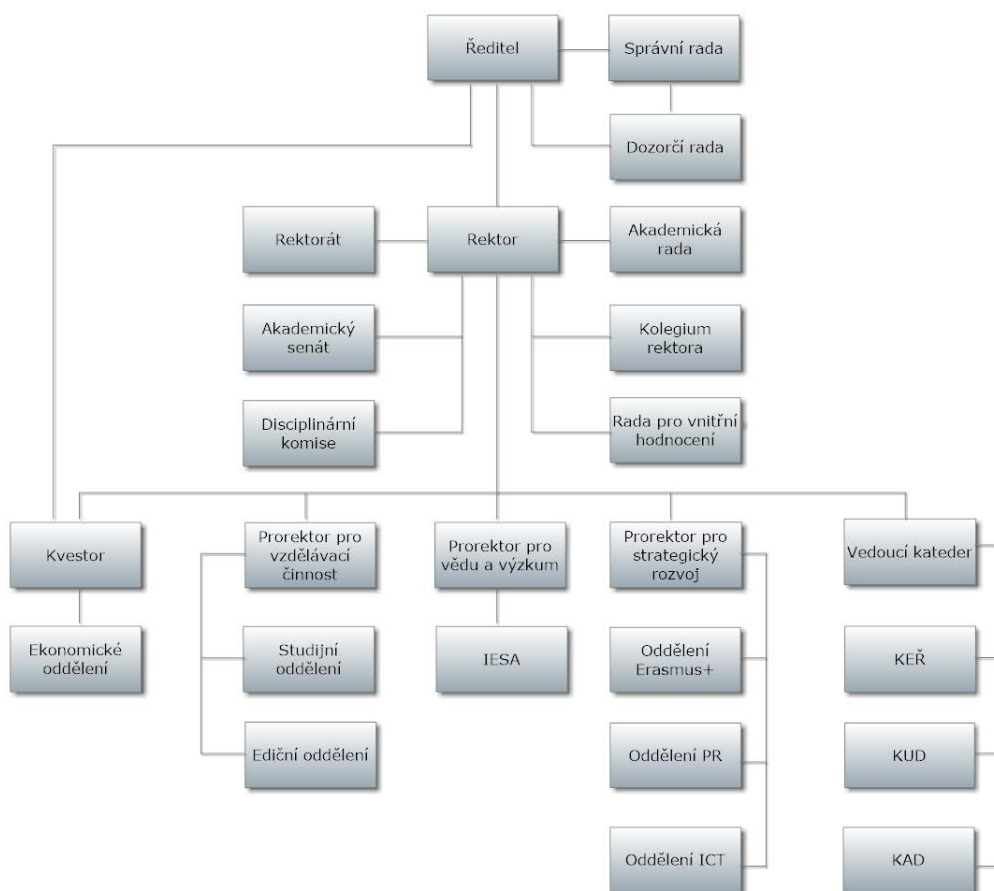
rektor

Ing. David Král, Ph.D.

prorektor pro strategický rozvoj

Ing. et Ing. Pavel Semerád, Ph.D., MBA

pověřená osoba pro vzdělávací činnost, vědu a výzkum



Obr. č. 1: Organizační schéma školy

1.3 Složení orgánů školy dle zákona, statutu a vnitřních předpisů

Správní rada:

Ing. Ludmila Hruban, Ph.D., MSc.	předseda
doc. PhDr. PaedDr. Eva Ambrozová, Ph.D., MBA	člen
Ing. Roman Brauner, Ph.D., MBA, LL.M.	člen

Dozorčí rada:

MUDr. Jan Mojžíš, MBA	předseda
Ing. Milan Lindner, Ph.D.	člen
Anna Plechatá Krausová, PhD	člen

Akademická rada:

Předseda:

doc. Ing. Jiří Kolečák, Ph.D., MBA, LL.M. Vysoká škola Sting, o.p.s., rektor

Členové:

doc. PhDr. PaedDr. Eva Ambrozová, Ph.D., MBA,	Vysoká škola Sting, o.p.s., členka správní rady
Ing. Oldřich Bartušek, BDO Audit, s.r.o.,	partner
Ing. Roman Brauner, Ph.D., MBA, LL.M.,	Vysoká škola Sting, o.p.s., člen správní rady
Ing. Radovan Hauk,	Moore Czech Republic, s.r.o., partner
Ing. Antonín Hübner, MBA,	Mikroelektronika spol. s r.o., generální ředitel
JUDr. Michal Chládek, MBA,	zastupitel statutárního města Brna
Ing. Ladislav Chodák,	Regionální hospodářská komora v Brně, předseda představenstva
doc. Ing. Jana Janoušková, Ph.D.,	Slezská univerzita v Opavě, OPF Karviná, Katedra financí a účetnictví
Ing. Martin Komárek,	Finanční úřad pro JmK, Finanční správa, ředitel

Ing. David Král, Ph.D.,	Vysoká škola Sting, o.p.s., prorektor pro strategický rozvoj
JUDr. Dobromila Macháčková,	Magistrát města Brna, Živnostenský úřad města Brna, vedoucí odboru
Ing. Milan Mareš,	Rödl & Partner, daňový poradce / associate partner
Anna Plechatá Krausová, DPhil.,	Vysoká škola NEWTON, a. s., rektorka
Ing. Ludmila Hruban, Ph.D., MSc.,	Vysoká škola Sting, o.p.s., předsedkyně správní rady
Ing. Radek Neužil, LL.M.,	Komora daňových poradců ČR, tajemník
Bc. Jiří Pecina, MBA,	MEDDI Hub a.s., předseda představenstva
Ing. Jitka Sládková, Ph.D.,	Technologický park Brno, ředitelka pro marketing a strategii
prof. Ing. Alena Vančurová, Ph.D.,	VŠE v Praze, Fakulta financí a účetnictví, katedra veřejných financí
doc. Ing. Roman Zámečník, PhD.,	Vysoká škola Sting, o.p.s., Katedra ekonomiky a řízení

Akademický senát:

Ing. David Král, Ph.D.	předseda
------------------------	----------

Členové:

Ing. et Ing. Pavel Semerád, Ph.D., MBA	tajemník
doc. Ing. Roman Horák, CSc.	

Zástupci studentů:

Stanislav Částka

1.4 Zastoupení školy v reprezentaci vysokých škol

Česká konference rektorů (doc. Ing. Jiří Kolečák, Ph.D., MBA, LL.M.)

Rada vysokých škol (Ing. David Král, Ph.D.)

Setkání kateder/ústavů účetnictví, daní a financí (Ing. Monika Hodinková, Ph.D. a Ing. et Ing. Pavel Semerád, Ph.D., MBA)

1.5 Změny vnitřních předpisů

V roce 2024 neproběhla žádná změna ve vnitřních předpisech VŠ Sting.

2 STUDIJNÍ PROGRAMY, ORGANIZACE STUDIA A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

2.1 Akreditované studijní programy

VŠ Sting má akreditovány tyto studijní programy:

B0413P050005 Ekonomika a management se specializacemi:

Zdaňování – prez. i komb. forma studia

Organizace a řízení MSP – prez. i komb. forma studia

Management podnikových procesů – prez. i komb. forma studia

Ekonomika a finance podniku se specializacemi:

Zdaňování – prez. i komb. forma studia

Účetnictví – prez. i komb. forma studia

Manažerské účetnictví a controlling – prez. i komb. forma studia

V akademickém roce 2023/2024 byl otevřen studijní program B0413P050060 Ekonomika a finance podniku v bakalářském studiu.

2.2 Spolupráce s aplikační sférou

V roce 2024 se aplikační sféra podílela na uskutečňování studijních programů VŠ Sting následovně:

- zapojením do výuky odborných předmětů,
- vypisováním témat seminárních a kvalifikačních prací,
- oponováním kvalifikačních prací,
- účastí v komisích u státních závěrečných zkoušek,
- poskytováním povinné praxe studentům,

- spoluprací na aplikovaném výzkumu.

2.3 Další vzdělávací aktivity

VŠ Sting se ve spolupráci NEWTON College, a.s. podílí na výuce akreditovaného postgraduálního studia MBA (Master of Business Administration), zejm. v rámci specializace Účetnictví a daně 4.0 vč. vedení kvalifikačních prací.

3 STUDENTI

3.1 Opatření pro snížení studijní neúspěšnosti

VŠ Sting poskytuje studentům¹ komplexní podporu výuky prostřednictvím oddělení Studijního poradenství a Kariérního poradenství (podrobněji v Kap. 3.5). Studenti mají možnost se kdykoliv obrátit na proškolené pracovníky v jakémkoliv se studiem související záležitosti. Jsou řešena zejména témata:

- financování studia (odložené splátky školného),
- překážky ve studiu (VŠ Sting umožňuje individuální studijní plán),
- pochybnosti o správné volbě specializace (eliminace nevhodného výběru jsou řešeny již v rámci přijímacího řízení, v průběhu studia je možnost přestoupit napříč specializacemi),
- budování vztahů se spolužáky a s vyučujícími (VŠ Sting v průběhu roku pořádá neformální setkání v rámci akademické obce s cílem budovat a rozvíjet vztahy zejm. mezi spolužáky a eliminovat pocity vyčlenění z kolektivu).

Aby měli studenti k dispozici aktuální informace o probíhajícím studiu a také pro případy, kdy se nemohou ze zdravotních nebo osobních důvodů zúčastnit výuky, jsou v informačním systému IS STING k dispozici tyto podklady:

- sylaby předmětů,
- interaktivní osnovy předmětů,
- nástroje e-learningu,

¹ Tato zpráva užívá v souladu s platnými pravidly pro užívání českého jazyka generického maskulina pro obecné označení osob studujících na VŠ Sting (dále též jen “studenti” / “student”), osob ucházejících se o studium na VŠ Sting (dále též jen “uchazeči” / “uchazeč”) a osoby, které úspěšně ukončily studium na VŠ Sting (dále též jen “absolventi” / “absolvent”).

- studijní materiály.

Snížování studijní neúspěšnosti je podporováno prostřednictvím těchto nástrojů:

- otevřená komunikace mezi akademickými pracovníky a studenty,
- transparentní požadavky pro řádné ukončení předmětů,
- testování studentů v průběhu semestru,
- zadávání seminárních prací nebo případových studií vč. poskytování zpětné vazby v průběhu zpracování,
- možnost individuálních konzultací v rámci pevně daných konzultačních hodin,
- konzultace jsou nabízeny i online formou,
- zohlednění příčin studijní neúspěšnosti při tvorbě či aktualizaci studijních materiálů.

Speciální pozornost je věnována studentům při zpracování bakalářských prací, a to zejm. prostřednictvím předmětů:

- Seminář k bakalářské práci I, II,
- Zpracování bakalářské práce.

Mimo povinných a rozvrhově zabezpečených předmětů jsou studentům k dispozici také konzultace, které individuálně realizují vedoucí bakalářských prací, kteří jsou v naprosté většině interními zaměstnanci školy.

3.2 Rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky

V roce 2024 nenabylo účinnosti žádné pravomocné rozhodnutí o vyslovení neplatnosti vykonání státní zkoušky nebo její součásti dle § 47f zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

3.3 Opatření pro omezení prodlužování studia

Problematika standardní i maximální doby studia pro jednotlivé typy studia je řešena ve Studijním a zkušebním řádu (dále jen „SaZŘ“), konkrétně ve čl. 4. Studijní povinnosti, které musí student splnit, aby mohl ve studiu úspěšně pokračovat a být zapsán do vyššího semestru, resp. ročníku, jsou definovány ve čl. 6. SaZŘ také stanovuje podmínky pro přerušení studia a opakování ročníku, a to v čl. 8, resp. 9. Důležitým nástrojem pro eliminaci prodlužování délky studia je pokyn rektora ke zpoplatňování úkonů spojených se studiem, který finančně motivuje studenty,

aby se odpovědně věnovali svému studiu a plnili své studijní povinnosti v řádných termínech.

3.4 Stipendijní programy

VŠ Sting je otevřena všem studentům bez ohledu na jejich sociální postavení. Systém stipendií umožní i nadaným, sociálně slabším studentům studovat za výhodných finančních podmínek. Tato politika je dlouhodobě aplikována i přesto, že školné je hlavním zdrojem příjmů.

Vzhledem k tomu, že až do zimního semestru 2024 probíhala výuka pouze v kombinované formě studia, nebylo vyplaceno žádné prospěchové stipendium. S ohledem na trvalá bydliště mimo okres Brno-město a Brno-venkov, bylo na podané žádosti studentů vyplacené ubytovací stipendium.

Ve spolupráci s poradenskými a konzultačními firmami mají vybraní studenti možnost čerpat stipendium ve výši až 100 % školného.

3.5 Poradenské služby pro studenty

Studenti VŠ Sting mohou využívat služeb Kariérního centra, které nabízí zejm. tyto služby:

- aktivní pomoc při hledání vhodného poskytovatele povinné praxe během studia,
- propojení studentů s firmami a umožnění pracovního uplatnění již v průběhu studia,
- individuální i skupinové kariérní poradenství,
- workshopy, přednášky a motivační setkání se zástupci partnerských firem,
- poradenství při tvorbě CV a profilů na sociálních sítích (např. LinkedIn),
- příprava na přijímací pohovor.

3.6 Podpora studentů se specifickými potřebami

V souladu se svým statutem VŠ Sting v roce 2024 neměla žádné omezující podmínky pro uchazeče o studium.

Škola je připravena zapsat ke studiu uchazeče s tělesným omezením v prezenční i kombinované formě studia. Výuka na VŠ Sting probíhá v prostředí umožňující bezbariérové užívání.

Vyučující jsou dále připraveni poskytnout podporu studentům se specifickými potřebami např. v podobě korekce velikosti písma u materiálů ověřujících znalosti a dovednosti studentů vč. prodlouženého času k jejich vyplnění nebo vypracování.

V roce 2024 jsme neevidovali studenta se specifickými potřebami.

3.7 Mimořádně nadaní studenti

VŠ Sting podporuje a motivuje mimořádně nadané studenty prostřednictvím prospěchových a mimořádných stipendií. Tito studenti mají také možnost získat praxi (příp. až 100% stipendium) u některého z našich elitních partnerů.

Výše prospěchových stipendií pro studenty prezenční formy bakalářského studijního programu je nastavena takto:

- prospěch 1,0 stipendium do výše 50 % školného
- prospěch 1,01 – 1,1 stipendium do výše 25 % školného
- prospěch 1,11 – 1,2 stipendium do výše 12,5 % školného

3.8 Podpora studentů se socioekonomickým znevýhodněním

Studenti se socioekonomickým znevýhodněním mohou být podpořeni prostřednictvím stipendia. Pokyn rektora k udělování stipendií umožňuje poskytovat i sociální stipendium. Toto mimořádné stipendium je poskytováno na základě odůvodněné žádosti studenta a po individuálním posouzení. Studenti, kteří se nenacházejí v komfortní socioekonomické situaci, mohou požádat o rozložení splátek školného. Žádné mimořádné stipendium z důvodu tíživé sociální situace nebylo z prostředků VŠ Sting v roce 2024 vyplaceno.

3.9 Podpora rodičů mezi studenty

Rodiče mezi studenty mohou požádat o mimořádné stipendium či o rozložení splátek školného, a to za identických podmínek, které jsou uvedeny v kapitole 3.8. VŠ Sting dále umožňuje těmto studentům přerušit studium z důvodu péče o malé dítě nebo očekávaného rodičovství.

4 ABSOLVENTI

4.1 Kontakt s absolventy

Komunikace mezi absolventy a školou probíhá prostřednictvím platformy Klubu absolventů VŠ Sting. Členové klubu absolventů jsou průběžně informováni o novinkách, možnostech zapojení do aktivit školy, využití spolupráce se školou v profesní rovině, jako jsou pracovní nabídky, konzultace, poradenství, společné projekty a smluvní výzkum.

Další platformou pro komunikaci s absolventy školy jsou sociální sítě, především LinkedIn, Instagram a Facebook.

Se zájemci z řad úspěšných absolventů jsou realizovány rozhovory a výstupy jsou následně využity pro propagaci školy (webová prezentace, sociální sítě, portály vysokých škol).

4.2 Uplatnění absolventů na trhu práce

VŠ Sting monitoruje uplatnění svých studentů a absolventů pomocí kvantitativních a kvalitativních sběrů dat (formou dotazníkových šetření a hloubkových rozhovorů s cílovými skupinami). Tato data jsou velmi cenná pro optimalizaci současných studijních osnov. Škola v rámci těchto šetření sleduje také současnou uplatnitelnost na trhu práce, pracovní pozice, spokojenost s absolvovaným studiem pro praxi, případně možnosti další vzájemné spolupráce.

VŠ Sting úzce spolupracuje také se zástupci profesních sdružení a potenciálními zaměstnavateli a na základě jimi poskytované zpětné vazby na studenty během praxe a absolventy uzpůsobuje obsah studia dle aktuálních trendů a potřeb (např. využívání nástrojů umělé inteligence).

VŠ Sting nabízí distribuci pracovních nabídek pro firmy, které o tuto službu projeví zájem. Jedná se o online distribuci v informačním systému školy, případně na sociálních sítích a v průběhu veletrhu pracovních příležitostí - JobFair - konaném na půdě školy. Kontakty na zainteresované subjekty jsou následně zařazeny do databáze partnerů.

4.3 Spolupráce s budoucími zaměstnavateli studentů

VŠ Sting dlouhodobě buduje síť partnerských subjektů, se kterými spolupracuje při svých činnostech. Škola nabízí dvě formy partnerství:

- mediální – propagace společných aktivit, volných pracovních pozic partnera, participace na výuce a vědeckovýzkumných projektech školy,
- stipendijní – podpora vybraných studentů prostřednictvím stipendijního programu.

Zástupci partnerských organizací jsou zapojeni do pořádaných workshopů, které jsou zaměřeny na aktuální témata související s profilem studia. Workshopy probíhají nejčastěji v rámci seminářů a přednášek konkrétního předmětu.

Spolupráce se zaměstnavateli probíhá také prostřednictvím povinné praxe v konkrétním podniku nebo organizaci. Praxe je významnou součástí studijního plánu bakalářského studia a v ideálním případě je její součástí také zpracování podkladů pro bakalářskou práci. Student má možnost praxi vykonávat v podniku nebo organizaci, kterou si sám zvolí, příp. ji vykonává ve školou smluvně zajištěném partnerském subjektu.

5 ZÁJEM O STUDIUM

5.1 Přijímací zkoušky

VŠ Sting přijímá uchazeče ke studiu, pokud splní následující podmínky:

- předloží doklad o středoškolském vzdělání ukončeném maturitou,
- úspěšně absolvuje pohovor o motivaci uchazeče,
- uhradí předepsané poplatky spojené se studiem.

Zvláštní pozornost při přijímacím řízení věnuje škola přestupům z jiných vysokých škol na základě žádosti uchazeče o uznání absolvovaného předmětu nebo části absolvovaného studia. Cizinci jsou přijímáni ke studiu v českém jazyce za stejných podmínek jako uchazeči s českým občanstvím za podmínky, že předloží nostrifikaci dosaženého vzdělání a doklad o úspěšném absolvování zkoušky z českého jazyka.

5.2 Spolupráce se středními a vyššími odbornými školami

Podobně jako v minulých letech, tak i v roce 2024 byly realizovány prezentace na vybraných středních a vyšších odborných školách spojené s besedou se současnými studenty a absolventy VŠ Sting. Vybraným partnerským školám byla poskytnuta možnost online setkání se zástupci školy prostřednictvím aplikace Google Meet. Byla aktualizována stávající smluvní spolupráce s partnerskými vyššími

odbornými školami a osloveny vybrané další střední a vyšší odborné školy s obdobným odborným zaměřením.

Uchazeči mohou VŠ Sting navštívit během dnů otevřených dveří. Komunikace s uchazeči je intenzivně realizována prostřednictvím sociálních sítí a profilech (Facebook, Instagram, LinkedIn). Na podzim 2024 se VŠ Sting účastnila Evropského veletrhu pomaturitního a celoživotního vzdělávání Gaudeamus v Brně.

Důležitým komunikačním kanálem, který škola využívá pro kontakt s uchazeči, je online marketing. V této oblasti jsou využívány:

- diskuzní fóra zaměřená na studium na vysoké škole,
- blog VŠ Sting,
- prezentace na specializovaných portálech, jako jsou: vysokeskoly.cz, vysokeskoly.com.

Efektivním nástrojem pro budování jména, povědomí u uchazeček a uchazečů a jejich rodičů jsou online kampaně. Všechny kampaně a komunikační kanály jsou pravidelně monitorovány a analyzovány.

6 ZAMĚSTNANCI

6.1 Motivační nástroje

VŠ Sting pravidelně hodnotí pracovní výsledky interních i externích akademických pracovníků prostřednictvím vedoucích kateder, kteří zpracované výstupy následně prezentují vedení školy. Součástí těchto hodnocení je také stanovení dalšího profesního růstu zaměstnanců. Procesy zajišťující personální rozvoj akademických pracovníků jsou popsány v pokynu rektora Strategie personálního rozvoje akademických pracovníků VŠ Sting. Tento dokument popisuje následující nástroje personálního rozvoje:

- plán personálního a profesního rozvoje akademických pracovníků,
- osobní plány akademických pracovníků,
- hodnocení a odměňování akademických pracovníků,
- motivační nástroje podpory,
- podpora vědecko-výzkumných aktivit a zahraničních mobilit (viz bod 7 Internacionalizace).

6.2 Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků

VŠ Sting rozvíjí pedagogické dovednosti akademických pracovníků prostřednictvím těchto aktivit:

- podpora vzdělávání vyučujících v oblasti metod výuky a využívání nových technologií s důrazem na akademické pracovníky na počátku kariéry,
- optimalizace vazby rozvoje pedagogických kompetencí na jejich hodnocení a kariérní postup,
- rozvoj hodnocení kvality vzdělávací činnosti za využití dat z hospitační činnosti a hodnocení výuky ze strany studentů,
- podpora komunikace mezi akademickými pracovníky pro sdílení zkušeností ve vzdělávacím procesu a sdílení dobré praxe.

7 INTERNACIONALIZACE

7.1 Podpora účasti studentů na zahraničních mobilitních programech

Zahraniční mobility probíhají na VŠ Sting zejména v rámci programu Erasmus+, ve kterém vysoká škola působí od roku 2015. Škola disponuje certifikátem na aktuální období 2021-2027. Po celou dobu účasti v programu neustále probíhá snaha o prohlubování informovanosti studentů i zaměstnanců o zahraničních mobilitách a hledání nových partnerských univerzit.

Rozhodujícím kritériem pro jejich výběr je příbuznost studijních plánů s ohledem na následnou uznatelnost absolvovaných předmětů v zahraničí. V současné době má vysoká škola podepsány bilaterální dohody s osmnácti univerzitami napříč celou Evropou. Studenti a zaměstnanci mají možnost zúčastnit se zahraničních mobilit i na dalších univerzitách.

Program Erasmus+ je administrován v informačním systému školy, do kterého mají přístup studenti i zaměstnanci. V tomto systému jsou uvedeny informace o programu, postup přihlášení se do programu, informace o průběhu výběrového řízení, pokyny k vyplnění potřebných dokumentů i vzory jednotlivých formulářů. Účastníci mobilit zde naleznou informace o všech svých povinnostech.

Podpora zaměstnaneckých mobilit je koordinována zahraničním oddělením.

7.2 Podpora účasti pedagogických a nepedagogických pracovníků na zahraničních mobilitních programech

Zahraniční mobilita probíhá převážně prostřednictvím zapojení VŠ Sting do programu Erasmus+. Akademičtí i neakademičtí pracovníci jsou v průběhu akademického roku transparentně informováni o průběhu výběrového řízení, přípravách jednotlivých mobilit, jejich samotné realizaci a o výsledcích projektu prostřednictvím informačního systému. Účastníci zahraničních mobilit zpracovávají po návratu hodnotící zprávy pro vedení školy a informují své kolegy v rámci porad jednotlivých kateder. Zprávy jsou archivované v informačním systému školy ve zvláštní sekci Erasmus+ (platí i pro studentské mobility).

7.3 Integrace zahraničních členů akademické obce

Přijímání studentů v rámci programu Erasmus+ je závislé na navázání spolupráce s partnerskými školami a na nabídce předmětů vyučovaných v cizím jazyce. Hlavní cílovou skupinou diseminačních aktivit jsou studenti VŠ Sting, ale také její pedagogičtí i nepedagogičtí pracovníci. Potenciální zahraniční studenty škola o možnostech studia i v rámci programu Erasmus+ informuje na svých webových stránkách, v sekci věnované zahraniční spolupráci. V této sekci je zveřejněn a průběžně aktualizován Katalog kurzů, který je dostupný v angličtině. Pro zahraniční studenty poskytuje VŠ Sting také příručku s praktickými informacemi při pobytu v České republice.

Při realizaci mobilit se VŠ Sting řídí podmínkami stanovenými v dokumentu Erasmus Policy Statement, pravidly programu Erasmus+ a dodržuje podmínky stanovené v Erasmus Charter for Higher Education. VŠ Sting dodržuje zásady nediskriminace a rovného přístupu, pro přijíždějící Erasmus studenty nejsou zavedeny žádné poplatky za výuku. Záměrem VŠ Sting je vytvářet příznivé studijní prostředí pro zahraniční občany, usilovat o integraci zahraničních vyučujících do života akademické obce a poskytovat poradenskou i konkrétní výukovou pomoc pro pedagogické pracovníky vyučující své odborné předměty v cizích jazycích.

7.4 Integrace a zkušenosti s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů a pracovníků

VŠ Sting nemá v portfoliu partnerů univerzitu, se kterou by připravila projekt virtuální nebo kombinované mobility. VŠ Sting nevidovala v roce 2024 fyzicky nebo sociálně znevýhodněné studenty, kteří by preferovali virtuální nebo kombinovanou mobilitu před tou standardní.

7.5 Aktivita pro posílení internacionalizace

VŠ Sting je členem konsorcia EDUCA International. Díky tomu může využívat rozšířenou nabídku praktických stáží pro svoje studenty. Konsorcium EDUCA je největším konsorciem vysokých škol pro implementaci stáží, do kterého je zapojeno 21 českých vysokých a vyšších odborných škol. EDUCA vysílá rovněž pedagogy na výuku do zahraničních univerzit a nepedagogické zaměstnance vysokých a vyšších odborných škol na odbornou přípravu do zahraničních univerzit, nebo do firem či institucí.

8 VÝZKUMNÁ, VÝVOJOVÁ, UMĚLECKÁ A DALŠÍ TVŮRČÍ ČINNOST (VE SMYSLU §1 ZÁKONA Č. 111/1998 SB.)

Výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost VŠ Sting vychází ze zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění, z úkolů stanovených VŠ Sting Strategickým záměrem na období od roku 2021 a plánu jeho realizace pro tento rok, vyhlášky č. 42/1999 Sb., dle nařízení vlády č. 274/2016 Sb. o standardech pro akreditace ve vysokém školství, pokynů MŠMT České republiky a rozhodnutí kolegia rektora VŠ Sting.

Věda a výzkum jsou systémově řízeny souborem vnitřních směrnic VŠ Sting, který nastavuje kritéria transparentního hodnocení a deklaruje cíle výzkumných projektů. Na VŠ Sting jsou realizovány tyto vědeckovýzkumné aktivity:

- Vědecký časopis ACTA STING
- Interní grantová agentura (IGA)
- Aplikovaný výzkum na základě rámcových a dílčích smluv o spolupráci s firmami a institucemi. V roce 2024 byla rozvíjena úzká vědeckovýzkumná spolupráce např. s Wroclaw University of Economics and Business (Polsko), "Nicolae Balcescu" Land Forces Academy (Rumunsko) a Utenos kolegija Higher Education Institution (Litva).
- Akademičtí pracovníci VŠ Sting jsou zapojeni do řešení projektů financovaných z veřejných zdrojů (např. Visegrad fund).

8.1 Propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací

Na základě Strategického záměru VŠ Sting je kladen důraz na kvalitu výstupů tvůrčí činnosti ve formě odborných článků, dalších publikací a účasti na vědeckých konferencích. Organizaci a orientaci tvůrčí činnosti na VŠ Sting zajišťovala Rada pro

vědu a výzkum. Tvůrčí činnost byla realizována v rámci vědeckovýzkumných interních grantů na platformě Interní grantové agentury VŠ Sting.

Dosažené výsledky byly pravidelně hodnoceny a výsledné publikace i poznatky byly dle možností průběžně implementovány do výuky v bakalářském studiu a také do tvorby nových studijních opor.

8.2 Zapojení studentů do tvůrčí činnosti

Studenti byli do tvůrčí činnosti ve VŠ Sting zapojeni prostřednictvím svých seminárních prací a zejména v rámci IGA při tvorbě svých kvalifikačních prací. Cílem je podíl těchto prací neustále navyšovat a propojovat vzdělávací činnost s tvůrčí činností studentů a akademických pracovníků.

8.3 Finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace

VŠ Sting vynaložila v roce 2024 celkové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace ve výši 373.000,- Kč.

8.4 Podpora studentů doktorských studijních programů

VŠ Sting nemá vlastní doktorský studijní program. Akademičtí pracovníci se však i v roce 2024 podíleli na veřejných a státních vysokých školách na přípravě a výuce doktorandů např. přednáškami v doktorských programech, činností školitelů doktorandů a členstvím v komisích pro státní doktorské zkoušku a obhajoby dizertačních prací.

8.5 Tvorba a přenos inovací ve spolupráci s aplikační sférou

V roce 2024 realizovali pracovníci VŠ Sting v rámci grantů IGA aplikovaný výzkum na základě rámcových a dílčích smluv.

Jednalo se o přímou spolupráci, projekčně-manažerskou činnost a konzultace. Šlo o činnost bez finančních příjmů pro VŠ Sting, avšak s významným komerčním a finančním efektem pro tyto firmy a instituce.

8.6 Horizontální mobilita studentů a akademických pracovníků

Horizontální mobilita studentů se v roce 2024 uskutečňovala především prostřednictvím odborných praxí, které jsou povinnou součástí studijních plánů studia.

9 ZAJIŠŤOVÁNÍ KVALITY A HODNOCENÍ REALIZOVANÝCH ČINNOSTÍ

Zajišťování a vnitřní hodnocení kvality činností realizovaných ve VŠ Sting je řízeno a prováděno na základě vnitřního předpisu Pravidla zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností VŠ Sting, o.p.s. (dále jen „Pravidla zajišťování kvality“).

Na VŠ Sting je ustanovena Rada pro vnitřní hodnocení (dále jen „Rada“). Rada je klíčovým garantem systému vnitřního hodnocení kvality a provádí pravidelné hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností. Rada se spolu s dalšími akademickými orgány a vedením VŠ Sting podílí na naplňování souvisejících požadavků uvedených v zákoně o vysokých školách. Kompetence Rady jsou podrobněji definovány v Pravidlech zajišťování kvality.

Systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality činností sestává ze čtyř oblastí:

- Zajišťování a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací činnosti v akreditovaných a postgraduálních studijních programech.
- Zajišťování a vnitřní hodnocení kvality vzdělávací činnosti v kurzech celoživotního vzdělávání.
- Zajišťování a vnitřní hodnocení kvality tvůrčí činnosti.
- Zajišťování a vnitřní hodnocení kvality souvisejících činností.

10 NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ EXCELENCE VYSOKÉ ŠKOLY

VŠ Sting je členem a zapojena do činnosti těchto organizací:

- Asociace malých a středních podniků a živnostníků (AMSP)
- Česká konference rektorů (ČKR)
- Rada vysokých škol (RVŠ)
- Regionální hospodářská komora Brno (RHK)

V roce 2024 nezískala VŠ Sting žádné významné oficiální mezinárodní nebo národní ocenění.

V roce 2024 nebylo realizováno mezinárodní hodnocení vysoké školy.

11 TŘETÍ ROLE VYSOKÉ ŠKOLY

Přenos výstupů výzkumné, vývojové a inovační činnosti probíhal v roce 2024 mezi VŠ Sting a aplikační sférou prostřednictvím projektů smluvního výzkumu a poradenské a konzultační činnosti.

Na regionální úrovni VŠ Sting buduje a prohlubuje partnerství s lokálními subjekty za účelem spolupráce v pedagogických a vědeckovýzkumných aktivitách, a dále pro zajištění odborné praxe studentů. VŠ Sting je členem Regionální hospodářské komory v Brně (dále jen „RHK“). Toto členství škole umožňuje využívat služeb RHK, tj. účastnit se vzdělávacích akcí, kontaktních jednání a podnikatelských setkání.

12 ČINNOSTI VYSOKÉ ŠKOLY V SOUVISLOSTI S DOPADY VÁLEČNÉHO STAVU NA UKRAJINĚ

Vysoká škola Sting vyjádřila lítost nad válečným konfliktem probíhajícím od 24. 2. 2022 na území Ukrajiny. Stejně jako v případě dalších probíhajících válečných konfliktů je VŠ Sting připravena vzdělávat příchozí studenty v českém jazyce a vytvořit důstojné podmínky pro pedagogickou a vědecko-výzkumnou činnost příchozím akademickým pracovníkům.

VŠ Sting je připravena poskytnout prostřednictvím Centra cizích jazyků jazykovou podporu uchazečům a studentům z válkou zasažených oblastí. V případě akademických pracovníků je poskytována plná podpora v rámci výzkumu jak v anglickém jazyce tak i v ukrajinštině příp. ruštině.

13 PODPORA WELL-BEINGU V AKADEMICKÉM PROSTŘEDÍ: GENDEROVÁ ROVNOST A BEZPEČNÉ PROSTŘEDÍ

VŠ Sting se aktivně zasazuje o genderovou rovnost a bezpečné studijní a pracovní prostředí. Sexuální obtěžování ani jakékoliv jiné nevhodné chování mezi studenty a zaměstnanci navzájem netolerujeme.

Dbáme o zajištění základních lidských práv a svobod: “Základní práva a svobody se zaručují všem bez rozdílu pohlaví, rasy, barvy pleti, jazyka, víry a náboženství, politického či jiného smýšlení, národního nebo sociálního původu, příslušnosti k národnostní nebo etnické menšině, majetku, rodu nebo jiného postavení.”

Na VŠ Sting respektujeme názorovou pluralitu a svobodu projevu, není-li tato svoboda projevu v rozporu s dobrými mravy a v souladu s právním řádem České

republiky, příp. v rozporu s mezinárodními smlouvami, jimiž je Česká republika vázána.

13.1 Sexuální a genderově podmíněné obtěžování

Na VŠ Sting dbáme o zdravé a férové prostředí. Jakékoliv nevhodné chování vč. sexuálního obtěžování na půdě vysoké školy, mimo prostory vysoké školy v souvislosti s výkonem člena akademické obce, jakožto i při jednání za využití online nástrojů, ve kterém je zneužíváno silnějšího postavení vůči jedinci či skupině osob (např. student vs. učitel) je nepřijatelné.

Na VŠ Sting má každý právo, aby byla zachována jeho lidská důstojnost, osobní čest, dobrá pověst a chráněno jeho jméno. S tím souvisí i respektování presumpce neviny, která má chránit např. vyučující před neoprávněným nařčením z nevhodného chování a sexuálního obtěžování ze strany studentů.

Naše opatření cílí na široké spektrum naší akademické obce, která zahrnuje studenty všech studijních programů a úrovní, všechny zaměstnanecké skupiny (akademické, vědecké, administrativní a provozní pracovníky) a v relevantních případech i externí spolupracovníky a návštěvníky naší vysoké školy (např. uchazeče o studium).

13.2 Preventivní opatření: Vzdělávací aktivity, opatření a výcvik

VŠ Sting zavedla řadu proaktivních opatření, která mají přispět k eliminaci jakéhokoliv nepřijatelného chování mezi členy akademické obce. Klíčovými prvky jsou při tom zajištěná anonymita oznamovatele a ochrana před odvetnými opatřeními vůči kterékoliv osobě, důvěra vůči osobě, která přijímá podnět, transparentnost postoje VŠ Sting vůči nepřijatelnému chování a potřebná součinnost s orgány činnými v trestním řízení.

Proaktivní opatření jsou:

- Všichni zaměstnanci jsou pravidelně proškolení (zejm. při nástupu na VŠ Sting a školení BOZP) i v oblasti sexuálního a genderově podmíněného obtěžování, jeho různých forem, dopadů na oběti a možnosti podpory.
- Důraz klademe na rozvoj empatie, komunikačních dovedností a znalosti relevantních postupů. Součástí adaptačního procesu nových zaměstnanců je seznámení s našimi interními politikami a postupy týkajícími se obtěžování.

- Studenti jsou ze strany centra Studijního poradenství informováni o tom, že VŠ Sting netoleruje jakékoliv chování s prvky sexuálního a genderově podmíněného obtěžování.
- V případě, že je kterákoliv osoba svědkem nebo obětí nevhodného chování, má možnost je bezodkladně a plně anonymizovaně oznámit např. Studijnímu poradci, akademickému senátorovi, rektorovi VŠ Sting, prorektorovi VŠ Sting, nebo jakémukoliv jinému zaměstnanci, jemuž důvěřuje. Má také možnost pro svůj podnět využít důvěrné schránky.
- Studenti se v průběhu studia na VŠ Sting - ve výuce i mimo ni - setkají i s pplk. v. v. PhDr. Ing. Vladimírem Borským, MBA, LL.M., bývalým metodikem profesního vzdělávání Policie České republiky a předsedou neziskové iniciativy Neodkládej to!, která pomáhá obětem domácího násilí. Studenti, ale i zaměstnanci se tak mají možnost na něj kdykoliv obrátit.

13.3 Ochrana bezpečí a potřeb obětí: transparentnost a podpora

Prioritou VŠ Sting je zajištění bezpečí a potřeb osob, které se staly obětí obtěžování. Pro naplnění byly zavedeny následující mechanismy:

- Transparentní a vícekanálový anonymizovaný proces oznamování poskytuje bezpečné oznámení jak svědkům i obětem (dále jen "oznamovatel"). Oznamovatel může svůj podnět sdělit výše uvedeným způsobem.
- Je zajištěna transparentnost procesu řešení a informovanost oznamovatele o krocích, které budou podniknuty, s ohledem na ochranu jejich soukromí a bezpečí.
- Je zaručena důvěrnost při řešení oznámení a respektováno přání oběti ohledně dalšího postupu, pokud to neohrožuje bezpečnost dalších osob.
- Je zajištěna ochrana před viktimizací a odvetnými opatřeními. V případě potřeby jsme schopni nabídnout okamžitá opatření k zajištění bezpečí oběti, jako je např. změna studijní skupiny nebo pracoviště.

13.4 Postup při řešení případů obtěžování

V závislosti na závažnosti a prokázání obvinění mohou být vůči osobám, které se dopustily obtěžování, uplatněna disciplinární opatření v souladu s vnitřními předpisy školy. Tato opatření mohou zahrnovat napomenutí, písemné důtky, dočasné

pozastavení práv studenta nebo zaměstnance, až po vyloučení ze studia či ukončení pracovního poměru.

V případech, kdy jednání naplňuje znaky trestného činu, jsme připraveni podat trestní oznámení a plně spolupracovat s orgány činnými v trestním řízení.

13.5 Služby pro oběti, svědky a pachatele: podpora a náprava

VŠ Sting poskytuje následující služby zaměřené na podporu všech zúčastněných stran:

- Obětem je nabízeno psychologické poradenství, krizovou intervenci a emoční podporu prostřednictvím interních odborníků i ve spolupráci s externími specializovanými organizacemi. Pomáháme obětem orientovat se v procesu řešení a poskytujeme jim informace o jejich právech a možnostech další podpory.
- Svědci mají možnost využít konzultace a podporu pro osoby, které byly svědky obtěžování a chtějí se s někým o své zkušenosti podělit nebo získat informace o možnostech pomoci.
- Pachatelům nabízíme možnost psychologického poradenství a programů zaměřených na změnu chování s cílem prevence opakování takového jednání. Účast v těchto programech může být zohledněna v rámci disciplinárního řízení.

13.6 Zapojení a spolupráce, monitoring a dokumentace

VŠ Sting proaktivně spolupracuje i s dalšími aktéry v oblasti prevence a řešení sexuálního a genderově podmíněného obtěžování. Jedná se zejména o sdílení příkladů dobré praxe s tuzemskými a zahraničními vysokými školami, nevládními organizacemi, odbornými pracovišti a státními institucemi.

VŠ Sting je pravidelně monitoruje potenciální výskyt sexuálního a genderově podmíněného obtěžování.

VŠ Sting má na webových stránkách zveřejněný Etický kodex, jímž jsou vázáni všichni studenti a zaměstnanci.

13.7 Plán genderové rovnosti

Při obsazování vedoucích pozic a nominacích do odborných orgánů klademe důraz na transparentní výběrová řízení založená na kompetencích a zásluhách všech uchazečů

bez ohledu na pohlaví. Aktivně podporujeme vyvážené zastoupení žen a mužů v těchto pozicích a orgánech a zohledňujeme principy genderové rovnosti v nominačních procesech.

VŠ Sting v současné době nemá samostatný Plán genderové rovnosti. Nicméně principy genderové rovnosti jsou aktivně zajišťujeme prostřednictvím jiných mechanismů a v rámci stávajících interních předpisů.

Otázky sladování rodinného a profesního života jsou zohledňovány v několika dokumentech, zejména v pracovní smlouvě a v interních směrnících upravujících pružnou pracovní dobu, možnost práce z domova a poskytování podpory zaměstnancům a studentům pečujícím o děti nebo jiné závislé osoby.

Na VŠ Sting je možné využít mentoringové programy pro ženy ve vědě, podpůrné granty pro ženy vracející se po mateřské/rodičovské dovolené a cílené výzvy v interních grantových soutěžích.

Cílem VŠ Sting je dlouhodobě vytvářet vhodné pracovní podmínky všem zaměstnancům s ohledem na jejich aktuální osobní, rodinný, pracovní život a kariérní růst. Jsou proto nabízeny i částečné pracovní úvazky, které usnadňují jak work-life balance, tak i plynulý/částečný/dřívější návrat do zaměstnání.

13.8 Posilování integrace genderu ve výzkumu a výuce

VŠ Sting podporuje integraci genderové rovnosti do všech aspektů své akademické činnosti, včetně výzkumu a výuky.

Věda a výzkum

Jsou podporovány výzkumné iniciativy a projekty, které zohledňují genderová specifika a analyzují zkoumané jevy z genderového hlediska.

V rámci interní grantové soutěže jsou podporovány grantové žádosti, které se zabývají genderovou problematikou a které mají potenciál přispět k dosažení genderové rovnosti ve společnosti (např. identifikace genderových nerovností, podpora genderové rovnosti a překonávání genderových stereotypů).

Výuka

VŠ Sting klade důraz na to, aby výukové materiály a metody byly genderově senzitivní a nepřenášely genderové stereotypy. To zahrnuje pravidelnou revizi a kritické zhodnocení studijních materiálů, jsou využívány genderově vyvážené příklady

a případové studie, podporu integrace témat související s genderem a genderovou rovností do relevantních předmětů.

14 POSILOVÁNÍ INSTITUCIONÁLNÍ ODOLNOSTI VŮČI NELEGITIMNÍMU OVLIVŇOVÁNÍ / POSILOVÁNÍ BEZPEČNOSTI VÝZKUMU

VŠ Sting si plně uvědomuje důležitost bezpečnosti výzkumu a související potřeby zvyšování odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování v celém vysokoškolském a výzkumném prostředí. Jedná se klíčový prvek pro zachování akademické integrity, důvěryhodnosti výstupů a pro ochranu našich akademických pracovníků, studentů a partnerů.

14.1 Bezpečnost výzkumu a zvyšování odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování

Jsou aplikovány následující kroky:

- Bezpečnost výzkumu a prevence nelegitimního ovlivňování jsou zakotveny v Etickém kodexu VŠ Sting (https://sting.cz/sites/default/files/inline-images/vnitri-predpisy-a-dokumenty/eticky_kodex_as.pdf) a v Pokynu rektora č. 1/2018 Směrnice pro nakládání s výsledky výzkumu a vývoje (https://sting.cz/sites/default/files/inline-images/vnitri-predpisy-a-dokumenty/pr_1_2018_nakladani_s_vysledky_vav.pdf). Tím je zajištěno, že tyto principy jsou závazné pro všechny členy akademické obce.
- VŠ Sting aktivně zvyšuje povědomí akademických pracovníků a studentů o důležitosti bezpečnosti výzkumu prostřednictvím cílených školení a workshopů. Studenti jsou o této problematice informováni i v průběhu seminářů zaměřených na akademické psaní a psaní bakalářské práce.
- Zaměstnanci VŠ Sting se zapojují do národních (např. akademickaetika.cz) a mezinárodních iniciativ (např. ENAI) zaměřených na posilování bezpečnosti výzkumu a prevenci nelegitimního ovlivňování.
- Problematika nelegitimního ovlivňování je zohledňována i při uzavírání všech typů smluv a dohod, příp. udělování záštit.
- VŠ Sting průběžně monitoruje účinnost zavedených opatření a vyhodnocuje potenciální nové hrozby a rizika.

14.2 Definování odpovědných osob

Na VŠ Sting jsou definovány konkrétní osoby odpovědné za problematiku související s nelegitimním ovlivňováním na příslušných organizačních úrovních:

- Rektor a prorektoři mají celkovou odpovědnost za strategické řízení bezpečnosti výzkumu a odolnosti vůči nelegitimnímu ovlivňování na úrovni celé vysoké školy.
- Vedoucí kateder nesou odpovědnost za implementaci politik a opatření souvisejících s bezpečností výzkumu a prevencí nelegitimního ovlivňování na úrovni své organizační jednotky.
- Vedoucí projektů a hlavní řešitel je odpovědný za zajištění bezpečnosti výzkumu a prevenci nelegitimního ovlivňování v rámci svého projektu a výzkumného týmu.

14.3 Cílové skupiny

Cílové skupiny zahrnují široké spektrum členů akademické obce a spolupracujících stran. Jedná se nejen o akademické pracovníky (výzkumníky), studenty, vedení vysoké školy, členové poradních orgánů a komisí, externí spolupracovníky a smluvní a na výzkumu se podílející partnery. Pro všechny tyto skupiny jsou závazná jednotlivá opatření.

14.4 Hledání řešení a spolupráce

VŠ Sting se zapojuje do hledání řešení a spolupráce s dalšími aktéry na národní i mezinárodní úrovni a systematicky mapujeme výskyt případných incidentů.

Spolupráce a sdílení příkladů dobré praxe probíhá s dalšími vysokými školami a ve spolupráci s odbornými organizacemi, které se zabývají otázkami akademické integrity a bezpečnosti výzkumu.

VŠ Sting mapuje výskyt incidentů pomocí systému interního hlášení a evidence případů související s nelegitimním ovlivňováním. Tento systém umožňuje zaměstnancům a studentům anonymně nahlásit podezřelé aktivity. Zaznamenané případy jsou analyzovány a vyhodnocovány, a následně přijata preventivní opatření. VŠ Sting v roce 2024 neevidovala žádný takový případ.

14.5 Zohledňování nelegitimního ovlivňování při uzavírání smluv a dohod

VŠ Sting nelegitimní ovlivňování zohledňuje při uzavírání dohod, smluv, memorand, udělování záštít, pronájmů prostor a dalších relevantních právních a neformálních ujednání. Je tak činěno následujícími kroky:

- Před uzavřením jakékoli formální spolupráce jsou potenciální partneři důkladně prověřeni. To zahrnuje posouzení jejich reputace, transparentnosti vlastnické struktury a potenciálních rizik spojených s nelegitimním ovlivňováním. a úrovni své organizační jednotky.
- Do smluv a dohod s externími partnery, zejména v oblasti výzkumu a vývoje, jsou zahrnuty klauzule týkající se etických standardů, transparentnosti financování a závazku obou stran k prevenci nelegitimního ovlivňování. Smlouvy také zahrnují mechanismy pro řešení případných sporů týkajících se této problematiky a možnosti odstoupení od smlouvy v případě porušení těchto závazků.
- Při projednávání a schvalování dohod a smluv je věnována zvláštní pozornost potenciálním střetům zájmů.
- Udělování záštít musí být v souladu s etickými principy VŠ Sting. S tím souvisí posuzování a schvalování poskytnutí záštity.
- Při pronájmu prostor VŠ Sting externím subjektům je zohledněn charakter činnosti/akce a potenciální rizika spojená s nelegitimním ovlivňováním. Smluvní ujednání umožňují zrušení nájmu v případě porušení etických standardů VŠ Sting a v případě neetického jednání.
- Uzavírání významných dohod, smluv a udělování záštít podléhá interním schvalovacím procesům, do kterých jsou zapojeny relevantní útvary (např. právní oddělení, oddělení pro vědu a výzkum a vedení školy). V rámci těchto procesů je posuzován i aspekt potenciálního nelegitimního ovlivňování.
- Zaměstnanci, kteří se podílejí na přípravě a schvalování smluv a dohod, jsou pravidelně školeni v oblasti prevence korupce a nelegitimního ovlivňování, aby byli schopni rozpoznat potenciální rizika a adekvátně na ně reagovat. V případě pochybností se mohou kdykoliv obrátit na konkrétního nadřízeného pracovníka.

ZÁVĚR

VŠ Sting v roce 2024 pokračovala ve své činnosti podle zásad stanovených ve svém strategickém záměru na období od roku 2021 a v souladu s jeho aktualizací na rok 2024.

V oblasti vzdělávací činnosti škola úspěšně naplňovala svoji misi a realizovala vzdělávání v akreditovaných studijních programech, včetně jeho úspěšného zakončení obhajobami kvalifikačních prací a státními závěrečnými zkouškami.