

# Vysoká škola Sting, o.p.s.

BRNO, květen 2022

The logo for Vysoká škola Sting, o.p.s. features the word "Sting" in a bold, black, sans-serif font. The letter "i" is stylized with a horizontal bar extending to the right, creating a unique graphic element.

Vysoká škola  
ekonomiky a financí

Vysoká škola Sting, o. p. s.



## OBSAH

ÚVOD .....	4
Východiska pro stanovení cílů .....	4
Mise .....	5
Vize5	
STRATEGICKÉ OBLASTI A PRIORITY.....	6
STRATEGICKÉ CÍLE A PRIORITY SZ2021+ VYCHÁZEJÍCÍ ZE SZ MŠMT ČR 21+ .....	6
1. Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století.....	6
a) Podpora rozvoje kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů .....	6
b) Rozvoj metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení .....	6
c) Posilování vazby studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění .....	7
d) Rozvoj profesního profilu studia a posilování jeho prestiže .....	7
e) Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících .....	7
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání .....	8
a) Zvýšení využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech..	8
b) Rozvoj nabídky a inovace metod flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online .....	8
c) Zlepšení uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu.....	8
d) Propagace nabídky celoživotního vzdělávání prostřednictvím kariérního poradenství poskytovaného studujícím i široké veřejnosti a ve spolupráci s Úřadem práce ČR .....	9
3. Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách .....	9
a) Dokončení komplexní proměny prostředí a nastavení procesů.....	9
b) Podpora excelence a společenské relevance výzkumu .....	9
c) Rozvoj mezinárodní spolupráce .....	10
d) Spolupráce se strategickými partnery při realizaci politiky VaV.....	10

4. Snižít administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání .....	11
a) Zjednodušení předávání informací veřejné správě a zlepšení dostupnosti a oběhu informací pomocí pokračující digitalizace agend .....	11
b) Zajištění výměny zkušeností a informací mezi veřejnou správou a vysokými školami a podpořit přenos dobré praxe ze zahraničí .....	11
<b>STRATEGICKÉ CÍLE A PRIORITY SZ2021+ VYCHÁZEJÍCÍ ZE SPECIFIK VŠ STING .....</b>	<b>11</b>
5. Dbát o dosažení vysoké míry uplatnitelnosti absolventů na trhu práce v souladu s jejich studovanými studijními programy .....	11
6. Realizovat aplikovaný výzkum jako nástroj efektivní vazby mezi výukou, praxí, tvůrčí a vědeckovýzkumnou činností a kvalifikačními pracemi .....	12
7. Implementovat perspektivní marketingovou strategii včetně zavedení a zvýšit povědomí o vzdělávacích a výzkumných aktivitách VŠ Sting napříč všemi cílovými skupinami .....	12
8. Implementovat komplexní systém managementu lidských zdrojů, který umožní zabezpečit a dle vývoje potřeb aktualizovat personální zajištění všech procesů .....	13
9. Rozvíjet infrastrukturu informačních a komunikačních technologií na vysokou profesionální úroveň a poskytovat studentům a zaměstnancům komplexní podporu pro realizaci studijních, vědeckovýzkumných a administrativních činností .....	13
10. Posílit mezinárodní spolupráci rozvojem nabídky studia v cizích jazycích a podporou zahraničních mobilit studentů .....	14

## ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru pro rok 2023 (dále jen „SZ2023“) Vysoké školy Sting, o. p. s. (dále jen VŠ Sting) vychází ze Strategického záměru VŠ Sting na období od roku 2021 (dále jen SZ2021+). V SZ2021+ jsou vytyčeny cíle a úkoly, které jsou v plném rozsahu platné i pro rok 2023. V tomto plánu realizace pro rok 2023 jsou uvedena pouze potřebná zpřesnění, konkretizace úkolů a činností a indikátory, které budou použity pro měření dosažení stanovených cílů a priorit.

### Východiska pro stanovení cílů

Při vzniku VŠ Sting byly stanoveny priority a cíle vysoké školy, které byly postupně naplňovány, doplňovány a jsou trvalými úkoly i pro další období:

- získání dobrého jména soukromé vysoké školy neuniverzitního typu a jeho dlouhodobé udržení,
- permanentní zvyšování a udržování kvality výukového procesu a jeho ověřování prostřednictvím všech osvědčených kontrolních mechanismů,
- ekonomická soběstačnost,
- postupné zlepšování věkové a kvalifikační struktury učitelů,
- postupné zvyšování nebo alespoň udržování počtu studentů,
- kontinuální precizace modulární struktury studijních programů,
- rozšiřování nabídky výuky v anglickém jazyce,
- prohlubování současných a navázání nových tuzemských i zahraničních smluvních kontaktů,
- výrazná podpora informační infrastruktury,
- všestranná podpora výzkumu a vývoje a postupné zvyšování kvality vědecko-výzkumné činnosti odpovídající magisterskému stupni studia,
- soustavná spolupráce s profesními i dalšími odbornými institucemi a podniky,
- materiální rozvoj a rozvoj infrastruktury pro kvalitní uskutečňování studijních programů a stabilizaci tvůrčích vědeckovýzkumných pracovníků.

## **Mise**

Posláním VŠ Sting je vzdělávat studenty v atmosféře objevování, tvořivosti a inovativnosti a připravovat absolventy přispívající k prosperitě a rozvoji České republiky v oblasti ekonomické, sociální i kulturní.

## **Vize**

Záměrem VŠ Sting je patřit mezi prestižní soukromé vysoké školy v České republice. Rozvoj jejího poslání zdůrazní kvalitativní a individuální orientaci vzdělávacího procesu opírajícího se o podněty relevantní aplikované vědeckovýzkumné činnosti a o úzkou interakci s praxí. Jádrem vzdělávacího procesu je snaha dosáhnout vysoké míry uplatnitelnosti absolventů na trhu práce, a to díky dosažené kvalitě praxí požadovaného vzdělání, včetně žádoucích dovedností.

## **STRATEGICKÉ OBLASTI A PRIORITY**

### **STRATEGICKÉ CÍLE A PRIORITY SZ2021+ VYCHÁZEJÍCÍ ZE SZ MŠMT ČR 21+**

1. Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století.
  2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání.
  3. Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách.
  4. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání.
- 
1. **Rozvíjet kompetence studujících přímo relevantní pro praxi a dlouhodobé uplatnění v 21. století**
    - a) **Podpora rozvoje kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů**
      - Podporovat vzdělávání vyučujících v oblasti metod výuky a využívání nových technologií s důrazem na akademické pracovníky na počátku kariéry.
      - Optimalizovat vazby rozvoje pedagogických kompetencí na jejich hodnocení a kariérní postup.
      - Podporovat komunikaci mezi akademickými pracovníky pro sdílení zkušeností ve vzdělávacím procesu a sdílení dobré praxe.
    - b) **Rozvoj metody zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení**
      - Rozvíjet spolupráci s profesními organizacemi a dalšími partnery VŠ Sting při přípravě nových a aktualizaci stávajících studijních programů, což přispěje ke zlepšování procesů vnitřního hodnocení kvality.
      - Rozvíjet spolupráci s partnerskými středními a vyššími odbornými školami pro snazší přechod uchazečů do vysokoškolského prostředí.

**c) Posilování vazby studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění**

- Udržovat a rozvíjet spolupráci se stávajícími partnery zajišťujícími odbornou praxi v profesně zaměřených studijních programech.
- Podporovat témata kvalifikačních prací vycházejících z potřeb partnerských organizací, příp. zaměstnavatelů studentů a absolventů VŠ Sting.
- Vyhledávat nové odborníky z praxe a začleňovat je do vzdělávacího procesu.

**d) Rozvoj profesního profilu studia a posilování jeho prestiže**

- Upevňovat spolupráci se stávajícími partnerskými vyššími odbornými školami a hledat další školy z tohoto segmentu s podobně zaměřenou nabídkou studia.
- Vyhledávat vzdělávací programy vyšších odborných škol, které by bylo možné transformovat do profesních bakalářských programů.

**e) Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících**

- Investovat do materiálního a technického vybavení pro podporu nadaných studentů a studentů s inovačními aktivitami.
- Zhodnotit období nucené online výuky a pozitivní aspekty této formy implementovat do výuky standardní.

**Indikátory:**

- *Kvalifikační a věková struktura akademických pracovníků.*
- *Podíl akademických pracovníků využívajících moderní metody výuky a nové technologie.*
- *Počet žádostí o akreditaci studijního programu.*
- *Počet partnerských středních a vyšších odborných škol.*
- *Počet vyšších odborných škol se zájmem o transformaci jejich vzdělávacích programů.*
- *Počet partnerských subjektů zajišťujících praxi studentů.*

- *Počet témat kvalifikačních prací zadaných partnerskými subjekty.*
- *Počet odborníků z praxe podílejících se na výuce.*
- *Počet nezaměstnaných absolventů.*

## 2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání

### a) Zvýšení využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech

- Zvýšit zastoupení streamovaných a nahrávaných online přednášek a umožnit studentům jejich pozdější shlédnutí v informačním systému.
- Zlepšovat dostupnost a kvalitu elektronických studijních materiálů, využívat nové technologie pro testování studentů.

### b) Rozvoj nabídky a inovace metod flexibilních forem vzdělávání, včetně vzdělávání poskytovaného online

- Implementovat nástroje online výuky do vzdělávacího procesu především pro studenty kombinované formy studia, aby mohli lépe sladit studium s pracovním a rodinným životem.
- Nabídnout partnerským středním a vyšším odborným školám přístup k elektronickým studijním materiálům a dalším vzdělávacím zdrojům VŠ Sting.

### c) Zlepšení uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu

- Optimalizovat vnitřní předpisy VŠ Sting pro uznávání předchozího vzdělání uchazečů o studium tak, aby zohledňovaly nejen vzdělání v akreditované instituci, ale také proces validace vzdělání, o kterém neexistují záznamy, ale jehož výsledky mohou být ověřeny.
- Rozvíjet vnitřní systémy uznávání výsledků předchozího učení dle doporučení Evropské asociace univerzit, ECTS Users' Guide a dalších relevantních dokumentů.



- d) **Propagace nabídky celoživotního vzdělávání prostřednictvím kariérního poradenství poskytovaného studujícím i široké veřejnosti a ve spolupráci s Úřadem práce ČR**
- Nabízet kurzy celoživotního vzdělávání jako rekvalifikační kurzy uchazečům o zaměstnání dle zákona o zaměstnanosti. V této aktivitě spolupracovat s Úřadem práce ČR.
  - Vytvářet nové kurzy celoživotního vzdělávání pro absolventy školy zaměřené na jejich snazší přechod na trh práce a posílení vazby s VŠ Sting.

**Indikátory:**

- *Podíl streamovaných přednášek a přednášek v digitální podobě.*
- *Počet nových studijních materiálů v elektronické podobě.*
- *Míra zastoupení nových technologií při testování studentů.*
- *Počet nových online kurzů a kurzů celoživotního vzdělávání.*

**3. Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách**

**a) Dokončení komplexní proměny prostředí a nastavení procesů**

- Provést analýzu aktuálních podmínek a v případě jejich splnění podat žádost o zápis do seznamu výzkumných organizací podle § 33a zákona o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací.
- Optimalizovat systém hodnocení kvality v oblasti vědy a výzkumu s důrazem na nastavení metrik pro hodnocení výstupů výzkumných aktivit.
- Rozvíjet systém kariérního růstu akademických pracovníků včetně sladování jejich finančního a nefinančního odměňování.

**b) Podpora excelence a společenské relevance výzkumu**

- Zpracovat standardizaci projektů aplikovaného výzkumu jako povinné součásti tvůrčí činnosti akademických pracovníků.

- Zajišťovat propojování výzkumu a výuky tak, aby se výstupy z výzkumné činnosti promítaly do vzdělávací činnosti.

**c) Rozvoj mezinárodní spolupráce**

- Podporovat mezinárodní mobilitu akademických i neakademických pracovníků.
- Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti.

**d) Spolupráce se strategickými partnery při realizaci politiky VaV**

- Rozvíjet spolupráci s partnery na národní i mezinárodní úrovni.
- Zvýšit podíl projektů, ve kterých VŠ Sting působí jako hlavní řešitel.
- Monitorovat a využívat nové možnosti podpory projektů vědy a výzkumu.

**Indikátory:**

- *Podání žádosti o zápis do seznamu výzkumných organizací.*
- *Počet publikací a citovanost v renomovaných světových databázích.*
- *Míra zapojení akademických pracovníků do řešení vědeckovýzkumných projektů.*
- *Motivační systém pro podporu kariérního růstu akademických pracovníků.*
- *Počet smluv s aplikační sférou.*
- *Počet mobilit akademických a neakademických pracovníků.*
- *Počet projektů aplikovaného výzkumu.*
- *Podíl projektů, ve kterých VŠ Sting působí jako hlavní řešitel.*

#### 4. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání

- a) Zjednodušení předávání informací veřejné správě a zlepšení dostupnosti a oběhu informací pomocí pokračující digitalizace agend
  - Optimalizovat procesy sběru a analýzy dat týkajících se činnosti VŠ Sting v souvislosti s přechodem na nový informační systém.
  - Využívat efektivně aplikace informačního systému, které umožňují sbírat, analyzovat a předávat data veřejné správě.
- b) Zajištění výměny zkušeností a informací mezi veřejnou správou a vysokými školami a podpořit přenos dobré praxe ze zahraničí
  - Podporovat komunikaci a přenos know-how či dobré praxe mezi neakademickými pracovníky VŠ Sting a ostatních vysokých škol.
  - Optimalizovat komunikaci mezi VŠ Sting a veřejnou správou.

#### Indikátory:

- *Míra využití informačního systému při sběru a analýze dat pro veřejnou správu.*
- *Redesign procesu komunikace mezi VŠ Sting a veřejnou správou.*

### **STRATEGICKÉ CÍLE A PRIORITY SZ2021+ VYCHÁZEJÍCÍ ZE SPECIFIK VŠ STING**

#### 5. Dbát o dosažení vysoké míry uplatnitelnosti absolventů na trhu práce v souladu s jejich studovanými studijními programy

- Udržovat vysokou míru uplatnitelnosti absolventů v praxi,
- Eliminovat nedostatky v kompetencích absolventů, které vyplývají ze zpětné vazby od zaměstnavatelů.
- Realizovat aktivity na podporu uplatnitelnosti absolventů na trhu práce v souladu s jejich studijními programy.

#### Indikátory:

- *Míra uplatnitelnosti absolventů v praxi.*

- *Míra uplatnitelnosti absolventů v praxi v souladu se zaměřením jejich studia.*

## **6. Realizovat aplikovaný výzkum jako nástroj efektivní vazby mezi výukou, praxí, tvůrčí a vědeckovýzkumnou činností a kvalifikačními pracemi**

- Rozšířit počet projektů aplikovaného výzkumu prováděného v přímé kooperaci s jednotlivými oborově spjatými profesními komorami,
- Vytvořit a vhodně propagovat komunikační portál poptávek a nabídek aplikovaných výzkumů,
- Zvýšit participaci studentů na aplikovaných výzkumech,
- Maximalizovat podíl výstupů z projektů aplikovaných výzkumů ve výuce.

### **Indikátory:**

- *Počet projektů aplikovaného výzkumu realizovaných ve spolupráci s profesními komorami.*
- *Vytvoření portálu poptávek a nabídek aplikovaných výzkumů.*
- *Počet studentů zapojených do aplikovaného výzkumu.*
- *Podíl výstupů z projektů aplikovaných výzkumů ve výuce.*

## **7. Implementovat perspektivní marketingovou strategii včetně zavedení a zvýšit povědomí o vzdělávacích a výzkumných aktivitách VŠ Sting napříč všemi cílovými skupinami**

- Zvýšit počet přihlášených uchazečů o studium,
- Zvýšit počet partnerských organizací,
- Zefektivnit interní komunikaci.

### **Indikátory:**

- *Počet přihlášených uchazečů o studium.*
- *Počet partnerských organizací.*

## 8. Implementovat komplexní systém managementu lidských zdrojů, který umožní zabezpečit a dle vývoje potřeb aktualizovat personální zajištění všech procesů

- Zkvalitnit systém vnitřního hodnocení kvality VŠ Sting,
- Zahrnout do hodnocení zaměstnanců všechny typy aktivit akademických pracovníků,
- Zajistit měřitelnost výkonu akademických pracovníků v jednotlivých oblastech jejich působení a následně podporovat zvyšování kvality tohoto výkonu,
- Optimalizovat pravidla a motivační aspekty kariérního růstu akademických pracovníků,
- Zatraktivnit zaměstnání pro externí zájemce a podpořit výchovu vlastních zaměstnanců z řad absolventů VŠ Sting.

### Indikátory:

- *Zpráva o vnitřním hodnocení kvality.*
- *Metrik pro měření výkonu akademických pracovníků.*
- *Pravidla a motivační aspekty kariérního růstu akademických pracovníků.*
- *Systém získávání nových zaměstnanců.*
- *Počet zaměstnanců z řad absolventů.*

## 9. Rozvíjet infrastrukturu informačních a komunikačních technologií na vysokou profesionální úroveň a poskytovat studentům a zaměstnancům komplexní podporu pro realizaci studijních, vědeckovýzkumných a administrativních činností

- Modernizovat hmotné i nehmotné vybavení VŠ Sting,
- Implementovat nové technologie do vzdělávacího procesu, vědeckovýzkumné činnosti a administrativních činností VŠ Sting,

### Indikátory:

- *Finanční částka investovaná do modernizace hmotného vybavení.*
- *Finanční částka investovaná do modernizace nehmotného vybavení*

- *Seznam nových technologií implementovaných do procesů VŠ Sting.*

#### **10. Posílit mezinárodní spolupráci rozvojem nabídky studia v cizích jazycích a podporou zahraničních mobilit studentů**

- Zapojit se významněji do programu Erasmus+,
- Rozšířit portfolio partnerských zahraničních vysokých škol,
- Rozšířit nabídku studia v cizích jazycích,
- Podporovat zahraniční mobility studentů a akademických pracovníků.

#### **Indikátory:**

- *Počet partnerských zahraničních škol.*
- *Počet předmětů vyučovaných v cizím jazyce.*
- *Počet kurzů nabízených v cizím jazyce.*
- *Počet zahraničních mobilit studentů.*
- *Počet zahraničních mobilit akademických pracovníků*